

## Gebruikersevaluatie Dynamisch Werken

---

*Onderwerp* Inhoudelijke resultaten van de pilot Dynamisch Werken

*Datum* xx yy 2018

*Van* Dr. Dianne Commissaris, BTR consultancy

*Aan*

---

### De pilot Dynamisch Werken

De pilot dient uw bedrijf antwoord te geven op twee vragen: 1) "Gaan we door met de verdere invoering van Dynamisch Werken of niet?" 2) "Als we doorgaan, met welke middelen is dat dan?" Om deze antwoorden te krijgen, is op xx-yy-2018 een evaluatie vragenlijst aangeboden aan X medewerkers.

### Respons

Van de X medewerkers hebben er Y (ca. Z%) de evaluatie vragenlijst helemaal ingevuld. Dit is X minder dan bij de Pre-scan. Per afdeling is het:

| Afdeling      | Evaluatie | Prescan  |
|---------------|-----------|----------|
|               |           |          |
|               |           |          |
|               |           |          |
| <b>totaal</b> | <b>Y</b>  | <b>Y</b> |

### Gaan we door of niet?

De volgende vraag geeft input voor een antwoord op deze vraag.

"Ik vind het NIET nodig om dynamisch werken voort te zetten na de pilot."

[resultaten en interpretatie]

Ook het percentage respondenten dat zegt middelen te willen blijven gebruiken is een indicatie voor stoppen of doorgaan. Dit percentage is ....

### Als we doorgaan, met welke middelen is dat dan?

De volgende vragen geven input voor een antwoord op deze vraag.

"Welke van de volgende dynamische middelen zou u WEL willen blijven gebruiken als de pilot afgelopen is?"

"Welke van de volgende dynamische middelen zou u NIET willen blijven gebruiken als de pilot afgelopen is?"

[resultaten en interpretatie]

Belangrijke parameters voor het willen blijven gebruiken van middelen zijn de voor- en nadelen die de deelnemers ervan ervaren. Voordelen wat betreft fitheid en concentratie, en nadelen wat betreft werkprestatie. Idealiter zien we zoveel mogelijk respondenten die zich ten minste even fit en geconcentreerd voelen, en zo min mogelijk respondenten die een negatieve invloed op de werkprestatie ervaren. Onderstaande tabel geeft een overzicht.

| Middel (aantal respondenten) ↓ | Parameter 1 | Parameter 2 | Parameter 3 | Parameter 4 |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Middel 1 (X)                   |             |             |             |             |
| Middel 2 (X)                   |             |             |             |             |
| Middel 3 (X)                   |             |             |             |             |

[resultaten en interpretatie]

## Wat kan beter bij de verdere invoering van Dynamisch Werken?

Op de vraag “Kunt u aangeven wat er volgens u nog beter kan als het gaat om ‘Dynamisch Werken’ in uw organisatie?” kwam de volgende verdeling van antwoorden:

[grafiek met aantal personen per aspect dat beter kan]

[resultaten en interpretatie]

## Conclusie en aanbevelingen

[tekst]

## Bijlage

In de toelichting op wat beter kan, kwamen de volgende antwoorden:

[letterlijke suggesties van de respondenten, anoniem, en per aspect dat beter kan]